

**ПРИКАЗ**

от 21 марта 2022 года

№ 02-03/93

**О возмещении расходов, связанных с использованием  
личных мобильных телефонов и SIM – карт  
в интересах Управления образования  
Лузского муниципального округа Кировской области**

На основании статьи 188 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 4 распоряжения администрации муниципального образования Лузского муниципального округа Кировской области от 17.01.2022 № 18-к, приказа Управления образования Лузского муниципального округа Кировской области от 22.02.2022 № 02-03/60 «Об утверждении Учетных политик Управления образования Лузского муниципального округа Кировской области на 2022 год и последующие периоды», в целях возмещения работникам Управления образования Лузского муниципального округа Кировской области расходов, связанных с использованием личных мобильных телефонов и SIM – карт в интересах Управления образования,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить перечень должностей в Управлении образования Лузского муниципального округа Кировской области, при замещении которых работникам возмещаются расходы, связанные с использованием личных мобильных телефонов и SIM – карт при осуществлении переговоров, связанных с выполнением должностных обязанностей и размеры возмещения таких расходов согласно приложению 1.
2. Утвердить примерную форму соглашения между представителем нанимателя и работником о возмещении расходов, связанных с использованием личных мобильных телефонов и SIM – карт в интересах Управления образования Лузского муниципального округа Кировской области.

3. Установить, что возмещение расходов, связанных с использованием личных мобильных телефонов и SIM – карт осуществляется работникам при отсутствии задолженности за переговоры, произведенные работником со своего стационарного служебного телефона с абонентом сотовой связи в течение отчетного месяца.

4. Рекомендовать учреждениям, подведомственным Управлению образования Лузского муниципального округа Кировской области принять меры по минимизации затрат за переговоры, произведенные работником со своего стационарного служебного телефона с абонентами сотовой связи.

5. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с **01 января 2022 года**.

Начальник  
Управления образования



Л.А. Лаури



Приложение 1

УТВЕРЖДЕН

приказом Управления образования  
от 21.03.2022 № 02-03/93



**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ**  
**в Управлении образования Лузского муниципального округа**  
**Кировской области, при замещении которых**  
**работникам возмещаются расходы, связанные с использованием**  
**личных мобильных телефонов и SIM – карт**  
**при осуществлении переговоров, связанных с выполнением**  
**должностных обязанностей и размеры возмещения таких расходов**

| №<br>п/п | Наименование должности   | Размер возмещения<br>расходов<br>по мобильной<br>связи в месяц, руб. |
|----------|--|--|
| 1.       | Начальник Управления образования<br>Лузского муниципального округа<br>Кировской области              | 200  |
| 2.       | Заместитель начальника Управления образования<br>Лузского муниципального округа<br>Кировской области | 150  |
| 3.       | Ведущий специалист Управления образования<br>Лузского муниципального округа<br>Кировской области     | 100  |

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНА

приказом Управления образования  
от 21.03.2022 № 02-03/93



**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА  
соглашения между представителем нанимателя и работником  
о возмещении расходов, связанных с использованием  
личных мобильных телефонов и SIM – карт  
в интересах Управления образования Лузского муниципального округа  
Кировской области**

**СОГЛАШЕНИЕ**

между представителем нанимателя и работником о возмещении расходов, связанных с использованием личных мобильных телефонов и SIM – карт в интересах Управления образования Лузского муниципального округа Кировской области

Управление образования Лузского муниципального округа Кировской области в лице представителя нанимателя \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, Имя, Отчество работника)

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Работник, являющийся собственником мобильного телефона и SIM – карты (далее – имущество), использует его в интересах Работодателя при осуществлении своей трудовой функции. Необходимость использования данного имущества при осуществлении Работником трудовой функции основана на трудовом договоре, должностной инструкции. Работодатель выполняет обязанность по размещению расходов, связанных с использованием имущества, в порядке, предусмотренном настоящим Соглашением.



2. Имущество, указанное в п. 1,2. настоящего Соглашения, имеет следующие характеристики \_\_\_\_\_

(марка, модель телефона, номер SIM – карты)

3. Работник использует имущество, указанное в п. 1,2 настоящего Соглашения, в соответствии с его назначением при выполнении своей трудовой функции. Работник использует имущество лично.

4. За каждый месяц фактического использования имущества, указанного в п.1 настоящего Соглашения, работнику возмещаются расходы в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) руб.

Расходы возмещаются не позднее \_\_\_\_\_ числа месяца, следующего за отчетным.

Возмещение расходов, связанных с использованием имущества осуществляется работнику при условии отсутствия задолженности за переговоры, произведенные Работником со своего стационарного служебного телефона с абонентами сотовой связи в течение отчетного месяца.

В случае образования задолженности за переговоры, произведенные Работником со своего стационарного служебного телефона с абонентами сотовой связи в течение отчетного месяца Работник обязан возместить Работодателю всю сумму этой задолженности.

5. Работнику возмещаются расходы, связанные с использованием имущества, на основании квитанций об оплате услуг оператора сотовой связи в течение отчетного месяца.

6. Срок использования имущества, указанного в п.1,2 настоящего Соглашения, составляет 1 год. Настоящее Соглашение действует до момента выполнения Работником и Работодателем всех обязанностей по нему.

Реквизиты и подписи Работника и Работодателя

Работник

Работодатель